Karriereentwicklung in der Pflege

Vivantes
Klinikum Spandau

Fachlaufbahn

Pflegespezialist*in Fach-FB, z. B.
- Palliative Care
- Deeskalationstrainer*in
- Wundexpert*in
- Schmerzexpert*in
- Stroke Unit Care
- Neurologische Frührehabilitation

Beauftragte*r, ggf. mit spez. Qualifizierung, z. B.
- Hygienebeauftragte*r
- Sicherheitsbeauftragte*r
- Brandschutzbeauftragte*r
- POCT-Beauftragte*r
- Key User
- Gerätebeauftragte*r
- Multiplikator*in RückenAKTIV

Pflegeexpert*in
- Fach-WB Onkologie, Psychiatrie, Intensivpflege und Anästhesie, Atmungstherapeut*in
- Studium Erweiterte klinische Pflege B.Sc. zu Intensiv- und Anästhesiepflege, Psychosomatischer und psychiatrischer Pflege, Chirurgischer Pflege, Chronischen Erkrankungen, Neurologischer Pflege, Onkologischer Pflege

Bildungslaufbahn

Praxisanleiter*in

Freigestellte*r Praxisanleiter*in

Praxiskoordinator*in

Führungslaufbahn

Stellv. Stationspflege-leitung

Stationspflegeleitung

Bereichspflegeleitung

Pflegedirektor*in

Kinder-erziehungszeit
- KidsMobil – flexible Kinderbetreuung
- Kinderferienbetreuung

Freizeit
- Vielseitige Betriebssport-gruppen
- Erstattung der Start-gebühr bei drei Berliner Laufevents
- Wer radelt am meisten?

Gesundheits-förderung
- Vielfältige Gesundheits-angebote
- Präventionskurse
- Rückkehrer*innen-gespräch
- Hamburger Modell
- Unterstützungsangebote zur Führungskräfte- und Teamentwicklung

Mobilität
- Parkplätze auf dem Klinikgelände
- Personalparkplatz in Aussicht
- Sicherer Fahrradstell-platz

Persönliche Erschwernisse
- Flexible Arbeitszeit-modelle
- Tätigkeit im Mitarbeiter*innen pool
- Unterstützung/Kurse für pflegende Angehörige
- Unterstützung in einer Krisensituation
- Befristete Wohnmöglichkeit für Mitarbeiter*innen auf dem Klinikgelände

Corporate Identity
- Mitarbeiter*innen-Empfehlungsprogramm
- Bonus bei kurzfristiger Dienstübernahme
- Mitarbeiter*innenrabat-te – Corporate Benefits
- Ideenmanagement
- Mitarbeiter*innenfeste

Lebensphasenorientierte Karriereentwicklung

Ausbildung → **Berufseinstieg** → **Karriere** → **Zugehörigkeit** → **Umorien-tierung** → **Übergang Rente** →

Ausbildung
- Durchlässige Ausbildungswege
- Unbefristete Übernahme von Auszubildenden
- Kompetenzorientierte Ausbildungsstation
- Regelmäßige Praxisanleitungstage
- Campus Day
- Übernahme der Kosten einer berufsbegleiten-den Ausbildung in der Pflege

Berufseinstieg
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Arbeitsplatzsicherheit
- Tarifsicherheit -> TVöD
- Einführungstage für neue Mitarbeitende
- Strukturiertes und individuell angepasstes Einarbeitungskonzept
- Bis zu 40 Tage Urlaub
- Umzugskostenerstattung

Karriere
- Regelmäßiges Feedback-Gespräch
- Weiterentwicklungs- und Fortbildungsmöglich-keiten in der Vivantes Akademie
- CNE – multimediales Fortbildungskonzept
- Freie Nutzung der Online-Bibliothek
- Digitale Lernplattform
- Stipendien fürs Studium

Zugehörigkeit
- Vergütung nach Betriebszugehörigkeit
- Prämie bei Dienstjubiläum
- Betriebliche Alters-vorsorge (VBL)
- Bezuschusste Altersvorsorge durch Gehaltsumwandlung

Umorien-tierung
- Vielfältige Möglich-keiten der Jobrotation

Übergang Rente
- Weiterbeschäftigung nach Austritt
- Angebot Minijob

Weitere Informationen:
vivantes.de/klinikum-spandau/pflege/karriere-in-der-pflege