

Eckpunkte des TV Vivantes

Gesunde Pflege in der Gesundheitsstadt Berlin

Der Tarifvertrag Vivantes wird die Arbeitsbedingungen und die Qualität der Patientenversorgung nachhaltig verbessern.

Der TV Vivantes

Für: Beschäftigte und Auszubildende im Pflegedienst, Funktionsdienst & medizinisch-technischen Dienst

BESSERE BESETZUNG

Bereiche	Frühschicht	Spätschicht	Nachtschicht	Zusätze
Intensiv	1:2 +1 examinierte Pflegefachkraft +1 Schichtkoordination		1:2	Care Giver (=10%)*
Intermediate Care	1:2		1:3	Care Giver (=10%)*
Bettenführende Somatik	1:9	ab 2023 1:8	1:18	Care Giver (=15%)*
Psychiatrie	100% PPP-RL Vorgaben		1:12	
OP	2:1			Springer pro Saal (FD/SD)
Anästhesie	1:1			
Aufwachraum	1:3	Bei Kindern: 1:2		
Rettungsstellen	1025 nach Orbis / Jahr			1 Security / Care Giver (=10%)*
Kreißsaal	90 pro Jahr			Care Giver (=10%)*

*Care Giver: (z.B. GKP, Pflegehelfer*innen, Pflegeassistent*innen) jeweils in einem prozentualen Umfang entsprechender der aus dem Verhältnis resultierenden Gesamt-VK-Mindestpersonalbesetzung.

- **Bereichsspezifische Sonderregelungen Somatik:** Palliativ, Hämatologie-Onkologie, Stroke Unit, Frühreha, Chest Pain Unit, Pädiatrie, Geburtshilfe/Wochenbett
- **Besetzungsregeln bis Mitte 2022:** Radiologie, Angiografie, Endoskopie, Therapeut*innen, Funktionsurologie, Herzkatheter Labor
- keine Nacht allein; Sonderregelungen für Leitungen

BELASTUNG AUSGLEICHEN MIT VIVANTES FREIZEITPUNKTEN

Belastung	→ Vivantes Freizeitpunkte	→ Ansammeln	→ Ausgleich
Unterbesetzung (< 50%)	1 Punkt pro Schicht / Vorkommen	2022: 9 Punkte	1 freier Tag** oder 150 Euro brutto
Stationswechsel		2023: 7 Punkte	
Tätlicher Angriff			
Sonstige (fehlende Springer, MANV*)			
Unterbesetzung (> 50%)	2 Punkte pro Schicht	2024: 5 Punkte	

Zulage bei freiwilligem Einspringen (40% zzgl. Überstundenzuschlag nach §8 2,3 TVöD)

*MANV (Massenanfall von Verletzten)

**Deckelung: 2022: 6 freie Tage; 2023: 10 freie Tage; 2024: 15 freie Tage. Vivantes prüft ein Langzeitdepot.

VERBESSERTE AUSBILDUNG

- Bessere Einarbeitung durch Stammpersonal
- Praxiseinsatz durch digitale Dienstpläne 8 Wochen vorab besser planbar
- Übernahmeangebot am Ende des 2. Ausbildungsjahres und Entwicklungsperspektive
- Praxisanleitendenquote steigt auf 12,5 % in 2022, auf 15 % in 2023